

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«**Российский государственный гуманитарный университет**»  
(ФГАОУ ВО «РГГУ»)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ, УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА  
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ  
Кафедра предпринимательского права

**УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ И РАЗРЕШЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СПОРОВ**

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**

40.05.01 Правовое обеспечение национальной безопасности

---

*Код и наименование направления подготовки/специальности*

Гражданско-правовая

---

*Наименование направленности (профиля)/ специализации*

Уровень высшего образования: *специалитет*

Форма обучения: *очная, заочная*

РПД адаптирована для лиц  
с ограниченными возможностями  
здоровья и инвалидов

Москва 2025

Управление конфликтами и разрешение корпоративных споров  
Рабочая программа дисциплины

Составитель:

*кандидат юридических наук, доцент, доцент кафедры предпринимательского права  
юридического факультета ИЭУП РГГУ Балашов Е.В.*

УТВЕРЖДЕНО

Протокол заседания кафедры

№ 5 от 14.11.2024

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

1. <u>Пояснительная записка</u> .....	4
1.1. <u>Цель и задачи дисциплины</u> .....	4
1.2. <u>Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций</u> .....	4
1.3. <u>Место дисциплины в структуре образовательной программы</u> .....	5
2. <u>Структура дисциплины</u> .....	6
3. <u>Содержание дисциплины</u> .....	6
4. <u>Образовательные технологии</u> .....	10
5. <u>Оценка планируемых результатов обучения</u> .....	13
5.1 <u>Система оценивания</u> .....	13
5.2 <u>Критерии выставления оценки по дисциплине</u> .....	13
5.3 <u>Оценочные средства (материалы) для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине</u> .....	14
6. <u>Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины</u> .....	21
6.1 <u>Список источников и литературы</u> .....	21
6.2 <u>Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</u> .....	26
6.3 <u>Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы</u> .....	26
7. <u>Материально-техническое обеспечение дисциплины</u> .....	26
8. <u>Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов</u> .....	27
9. <u>Методические материалы</u> .....	28
9.1 <u>Планы семинарских занятий</u> .....	28
9.2 <u>Методические рекомендации по подготовке письменных работ</u> .....	32
9.3 <u>Иные материалы</u> .....	32
<u>Приложение 1. Аннотация рабочей программы дисциплины</u> .....	35

## 1. Пояснительная записка

### 1.1. Цель и задачи дисциплины

Цель дисциплины: подготовить выпускника, квалифицированно владеющего юридическим категориальным аппаратом, усвоившего основы управления конфликтами и разрешения корпоративных споров, умеющего применять механизмы правового регулирования для разрешения корпоративных споров, поддержания законности и правопорядка.

Задачи:

- изучение общих подходов и закономерностей разрешения корпоративных споров в Российской Федерации;
- анализ законодательной и нормативной базы, регулирующей в современной России разрешение корпоративных споров;
- изучение и уяснение структуры корпоративных отношений, особенностей объектов и субъектов корпоративной конфликтологии;
- изучение международно-правового опыта правового регулирования корпоративных конфликтов;
- формирование у студентов элементов корпоративной культуры и этики;
- изучение практики применения корпоративного законодательства судами общей юрисдикции и арбитражными судами;
- выработка у студентов навыков свободного оперирования юридическими понятиями и категориями в области корпоративной конфликтологии;
- приобретение студентами навыков разрешения юридических задач и коллизий в области корпоративного права;
- приобретение студентами навыков защиты корпоративных прав.

### 1.2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Компетенция (код и наименование)	Индикаторы компетенций (код и наименование)	Результаты обучения
ПК-4 Способен выявлять, пресекать, раскрывать, расследовать и предупреждать правонарушения и преступления	ПК 4.1. Анализирует нормы материального права, подлежащие к применению при квалификации преступлений и правонарушений	ЗНАТЬ: нормы материального права, подлежащие к применению при квалификации преступлений и правонарушений в случаях корпоративных конфликтов; УМЕТЬ: анализировать нормы материального права, подлежащие к применению при квалификации преступлений и правонарушений в случаях корпоративных конфликтов; ВЛАДЕТЬ: навыками анализа норм материального права, подлежащие к применению при квалификации преступлений и правонарушений в случаях корпоративных конфликтов.

	<p>ПК 4.2. Способен квалифицировать преступления и иные правонарушения в различных сферах общественных отношений для осуществления процессов их выявления, пресечения, раскрытия, расследования и предупреждения</p>	<p>ЗНАТЬ: способы квалификации преступлений и иных правонарушений в случаях корпоративных конфликтов для осуществления процессов их выявления, пресечения, раскрытия, расследования и предупреждения;  УМЕТЬ: квалифицировать преступления и иные правонарушения в случаях корпоративных конфликтов для осуществления процессов их выявления, пресечения, раскрытия, расследования и предупреждения;  ВЛАДЕТЬ: навыками квалификации преступлений и иных правонарушений в случаях корпоративных конфликтов для осуществления процессов их выявления, пресечения, раскрытия, расследования и предупреждения.</p>
<p>ПК-5. Способен эффективно осуществлять профессиональную деятельность, обеспечивая защиту прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства</p>	<p>ПК 5.1 Понимает правовую основу регулирования защиты прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства</p>	<p>ЗНАТЬ: правовую основу регулирования защиты прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства при разрешении корпоративных конфликтов;  УМЕТЬ: понимать правовую основу регулирования защиты прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства при разрешении корпоративных конфликтов.  ВЛАДЕТЬ: навыками применения правовой основы при регулировании защиты прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства при разрешении корпоративного спора.</p>
	<p>ПК 5.2. Определяет наиболее эффективные способы защиты и восстановления нарушенных прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства в рамках конкретной правовой ситуации</p>	<p>ЗНАТЬ: наиболее эффективные способы защиты и восстановления нарушенных прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства в рамках конкретной правовой ситуации при разрешении корпоративного спора;  УМЕТЬ: определять наиболее эффективные способы защиты и восстановления нарушенных прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства в рамках конкретной правовой ситуации при разрешении корпоративного спора;  ВЛАДЕТЬ: навыками применения</p>

		<p>наиболее эффективных способов защиты и восстановления нарушенных прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства в рамках конкретной правовой ситуации при разрешении корпоративного спора.</p>
--	--	---

### **1.3. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Для освоения дисциплины необходимы компетенции, сформированные в ходе изучения следующих дисциплин и прохождения практик: Теория государства и права, Конституционное право России, Административное право, Гражданское право, Финансовое право. Уголовное право, Гражданское процессуальное право (гражданский процесс), Уголовно-процессуальное право (уголовный процесс), Рассмотрение корпоративных споров в арбитражных судах.

В результате освоения дисциплины формируются компетенции, необходимые для изучения следующих дисциплин и прохождения практик: Корпоративные процедуры, Юридическая ответственность участников корпоративных отношений, а также успешного прохождения практик.

## 2. Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з. е., 108 академических часа

### Структура дисциплины для очной формы обучения

Объем дисциплины в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Семестр	Тип учебных занятий	Количество часов
4	Лекции	<b>16</b>
4	Семинары/лабораторные работы	<b>26</b>
Всего:		<b>42</b>

Объем дисциплины в форме самостоятельной работы обучающихся составляет 66 академических часа(ов).

### Структура дисциплины для заочной формы обучения

Объем дисциплины в форме контактной работы обучающихся с педагогическими работниками и (или) лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, при проведении учебных занятий:

Семестр	Тип учебных занятий	Количество часов
4	Лекции	<b>4</b>
4	Семинары/лабораторные работы	<b>8</b>
Всего:		<b>12</b>

Объем дисциплины в форме самостоятельной работы обучающихся составляет 96 академических часа(ов).

## 3. Содержание дисциплины

№	Наименование раздела дисциплины	Содержание
1.	Понятие и структура корпоративного конфликта. Причины корпоративных конфликтов	Эволюция научных взглядов на конфликт. Отражение конфликтов в искусстве, литературе и средствах массовой информации. Исследование конфликтов в различных отраслях отечественной науки. Актуальность и социальная значимость изучения проблемы конфликтов. Основные цели и задачи конфликтологии, практическая направленность которой выражается в овладении искусством управления конфликтом. Различные подходы к пониманию причин конфликтов. Характеристика внешних и внутренних причин конфликтов. Классификация причин конфликтов Деление причин на три класса: социально-экономические, социально-психологические, социально-демографические. Классификация причин, предложенная А. Я. Анцуповым и А. И. Шипиловым. Взаимосвязь объективных и субъективных причин. Зависимость организационно-управленческих причин от создания и функционирования организации, группы, коллектива.

2.	Управление корпоративными конфликтами. Переговоры как способ разрешения конфликтов	Понятие управления конфликтом в двух аспектах: внутреннем и внешнем. Содержание управления конфликтом: прогнозирование конфликтов и оценка их функциональной направленности, предупреждение или стимулирование конфликта, регулирование конфликта, разрешение конфликта. Технологии регулирования конфликта: информационные, коммуникативные, социально-психологические, организационные. Принципы, формы и средства разрешения конфликта. Алгоритм деятельности руководителя по управлению конфликтом. Сущность переговоров. Классификация переговоров. Функции переговоров: коммуникативная, информационная, контроля, пропаганды, проволок, отвлечения внимания, регуляции и координации действий. Модели поведения партнёров в переговорном процессе: «избегающий», «уступающий», «отрицающий», «наступающий». Три варианта совместных решений участников: компромисс, асимметричное решение (относительный компромисс), нахождение принципиально нового решения путем сотрудничества. Динамика переговорного процесса. Технология управления эмоциями в переговорном процессе: заземление, визуализация, проецирование, очищение ауры. Правила самоконтроля эмоций: эмоциональная выдержка, рационализация эмоций, поддержание высокой самооценки. Манипуляции в переговорном процессе. Технология ведения переговоров. Тактические приемы на каждом этапе переговоров: Различия медиатора и фасилитатора.
3.	Корпоративные споры: понятие, классификация и подсудность.	Корпоративные споры: понятие, виды, критерии подведомственности и подсудности. Толкование понятия корпоративный спор судебными органами. Отдельные проблемы реализации правил подведомственности корпоративных споров. Подведомственность корпоративных споров третейским судам. Толкования арбитрабельности корпоративных споров арбитражными судами. Компетенция арбитражных судов по рассмотрению корпоративных споров с участием иностранных лиц. Проблемы возникающие в сфере подсудности корпоративных споров при применении норм арбитражными судами. Рассмотрение корпоративных споров судами общей юрисдикции.
4.	Разрешение корпоративных споров в судах	Подведомственность и подсудность корпоративных споров. Прямые и косвенные иски в корпоративных спорах. Толкование и реализация норм, связанных с данными исками, арбитражными судами. Проблема заинтересованности в корпоративных спорах. Понимание юридической заинтересованности. Групповые иски в корпоративных спорах и реализация норм о групповых исках в судебной практике Лица, участвующие в деле при рассмотрении корпоративных споров. Участие прокурора в корпоративных спорах. Нормативное регулирование их процессуального статуса. Состав суда в корпоративных спорах.
5.	Особенности рассмотрения отдельных категорий корпоративных споров	Рассмотрение дел о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников. Правовые проблемы, возникающие у судов при реализации норм процессуального права в рамках данной группы споров. Рассмотрение дел по спорам о возмещении убытков, причиненных юридическому лицу. Правовые проблемы, возникающие у судов при реализации норм процессуального права в рамках данной группы споров. Рассмотрение споров, связанных с созданием, реорганизацией и ликвидацией юридического лица. Рассмотрение споров, связанных с принадлежностью акций, долей в уставном (складочном) капитале хозяйственных обществ и товариществ, паев членов кооперативов. Рассмотрение споров по искам участников юридического лица о признании

		недействительными сделок юридического лица. Рассмотрение споров связанных с назначением или избранием, прекращением, приостановлением полномочий лиц, входящих или входивших в состав органов управления и органов контроля юридического лица. Рассмотрение споров, связанных с эмиссией ценных бумаг и споров, вытекающих из деятельности держателей реестра владельцев ценных бумаг. Рассмотрение споров об обжаловании решений органов управления юридического лица. Рассмотрение споров, вытекающих из деятельности нотариусов по удостоверению сделок с долями в уставном капитале обществ с ограниченной ответственностью. Рассмотрение корпоративных споров, следующих из корпоративных договоров.
6.	Проверка судебных актов арбитражных судов при рассмотрении корпоративных споров.	Судебные ошибки, допускаемые при рассмотрении корпоративных споров. Типичные для корпоративных споров основания для изменения или отмены судебных актов. Типовые судебные ошибки, совершаемые судами, при толковании и реализации специальных норм процессуального права. Полномочия судов проверочных инстанций при рассмотрении корпоративных споров. Практика применения судами проверочных инстанций норм о безусловных основаниях для отмены судебных актов при рассмотрении корпоративных споров. Действие правил о пределах рассмотрения дел в судах проверочных инстанций в отношении корпоративных споров. Применение норм о полномочиях судов проверочных инстанций при рассмотрении корпоративных споров. Анализ отдельных судебных актов на предмет правильности применения процессуального законодательства при рассмотрении корпоративных споров.

#### 4. Образовательные технологии

Для проведения учебных занятий по дисциплине используются различные образовательные технологии. Для организации учебного процесса может быть использовано электронное обучение и (или) дистанционные образовательные технологии.

#### 5. Оценка планируемых результатов обучения

##### 5.1 Система оценивания

Форма контроля	Макс. количество баллов	
	За одну работу	Всего
Текущий контроль:		60 баллов
- решение тестов	5 баллов	20 баллов
- доклады для обсуждения на семинаре	10 баллов	20 баллов
- решение задач (кейсов)	5 баллов	20 баллов
Промежуточная аттестация – экзамен по билетам		40 баллов
<b>Итого за семестр</b>		<b>100 баллов</b>

Полученный совокупный результат конвертируется в традиционную шкалу оценок и в шкалу оценок Европейской системы переноса и накопления кредитов (European Credit Transfer System; далее – ECTS) в соответствии с таблицей:

100-балльная шкала	Традиционная шкала	Шкала
--------------------	--------------------	-------

		ECTS
95 – 100	отлично	A
83 – 94		B
68 – 82	удовлетворительно	C
56 – 67		D
50 – 55		E
20 – 49	неудовлетворительно	FX
0 – 19		F

## 5.2 Критерии выставления оценки по дисциплине

Баллы/ Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по дисциплине
100-83/ A,B	отлично/ зачтено	<p>Выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил теоретический и практический материал, может продемонстрировать это на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся исчерпывающе и логически стройно излагает учебный материал, умеет увязывать теорию с практикой, справляется с решением задач профессиональной направленности высокого уровня сложности, правильно обосновывает принятые решения.</p> <p>Свободно ориентируется в учебной и профессиональной литературе.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «высокий».</p>
82-68/ C	хорошо/ зачтено	<p>Выставляется обучающемуся, если он знает теоретический и практический материал, грамотно и по существу излагает его на занятиях и в ходе промежуточной аттестации, не допуская существенных неточностей.</p> <p>Обучающийся правильно применяет теоретические положения при решении практических задач профессиональной направленности разного уровня сложности, владеет необходимыми для этого навыками и приёмами.</p> <p>Достаточно хорошо ориентируется в учебной и профессиональной литературе.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «хороший».</p>
67-50/ D,E	удовлетво- рительно/ зачтено	<p>Выставляется обучающемуся, если он знает на базовом уровне теоретический и практический материал, допускает отдельные ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся испытывает определённые затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности стандартного уровня сложности, владеет необходимыми для этого базовыми навыками и приёмами.</p> <p>Демонстрирует достаточный уровень знания учебной литературы по дисциплине.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p> <p>Компетенции, закреплённые за дисциплиной, сформированы на уровне – «достаточный».</p>
49-0/ F,FX	неудовлет- ворительно/ не зачтено	<p>Выставляется обучающемуся, если он не знает на базовом уровне теоретический и практический материал, допускает грубые ошибки при его изложении на занятиях и в ходе промежуточной аттестации.</p> <p>Обучающийся испытывает серьёзные затруднения в применении теоретических положений при решении практических задач профессиональной направленности стандартного уровня сложности, не владеет необходимыми для этого навыками и приёмами.</p> <p>Демонстрирует фрагментарные знания учебной литературы по дисциплине.</p> <p>Оценка по дисциплине выставляется обучающемуся с учётом результатов текущей и промежуточной аттестации.</p>

Баллы/ Шкала ECTS	Оценка по дисциплине	Критерии оценки результатов обучения по дисциплине
		Компетенции на уровне «достаточный», закреплённые за дисциплиной, не сформированы.

### 5.3 Оценочные средства (материалы) для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

#### Тесты (ПК-4; ПК-5)

**1. Орган корпорации, целью и функциями которого служит внутренняя проверка законности и целесообразности деятельности компании, - это:**

- а) контрольный орган;
- б) совет директоров;
- в) аудиторский отдел.

**2. Органы управления организацией являются:**

- а) субъектами корпоративного управления;
- б) субъектами корпоративных правоотношений;
- в) объектом корпоративного контроля.

**3. Какое юридическое лицо из перечисленных ниже является не корпоративным, а унитарным:**

- а) государственная корпорация;
- б) товарищество собственников недвижимости;
- в) потребительский кооператив.

**4. Конфликт – это...**

- а) проявление объективных или субъективных противоречий, выражающееся в противоборстве сторон;
- б) процесс формализации социальных отношений, переход от неформальных отношений, и неорганизованной деятельности к созданию организационных структур с иерархией власти;
- в) это принятие противоположностями друг друга в тех или иных свойствах и взаимодействиях.

**5. Инцидент – это сигнал:**

- а) для разрешения противоречий;
- б) к открытому противостоянию;
- в) для ухода от конфликта.

**6. Эскалация конфликта это:**

- а) дальнейшее его обострение;
- б) исчезновение конфликта;
- в) трансформация в другой части.

**7. Противоречие, ради разрешения которого стороны вступили в противоборство (проблема, как основа конфликта) – это:**

- а) оппонент
- б) объект
- в) стратегии участников конфликта

**8. По своей правовой природе выход участника из общества представляет собой:**

- а) одностороннюю сделку;
- б) договор;

в) событие.

**9. Какие условия договора купли-продажи акций являются существенными:**

- а) цена в договоре, заключенном на бирже;
- б) наименование товара;
- в) наименование акций;
- г) количество акций;
- д) цена договора;
- е) заверения и гарантии.

**10. Преимущественное право покупки доли возникает при отчуждении доли в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью по договору:**

- а) дарения;
- б) мены;
- в) купли-продажи.

Темы докладов (ПК-4; ПК-5)

1. Корпоративные споры: понятие, виды, критерии подведомственности и подсудности.
2. Толкование понятия корпоративный спор судебными органами. Отдельные проблемы реализации правил подведомственности корпоративных споров.
3. Подведомственность корпоративных споров третейским судам.
4. Толкования арбитрабельности корпоративных споров арбитражными судами.
5. Компетенция арбитражных судов по рассмотрению корпоративных споров с участием иностранных лиц.
6. Проблемы возникающие в сфере подсудности корпоративных споров при применении норм арбитражными судами.
7. Рассмотрение корпоративных споров судами общей юрисдикции.
8. Арбитражные заседатели в корпоративных спорах.
9. Участие в рассмотрении корпоративных споров иностранных лиц.
10. Специфика исковых заявлений (заявлений), подаваемых в защиту прав и законных интересов группы лиц.
11. Процессуальные гарантии участников корпоративных отношений при возбуждении арбитражным судом производства по корпоративному спору.
12. Реализация распорядительным прав сторон в корпоративных спорах: отказ от иска и признание иска.
13. Реализация распорядительным прав сторон в корпоративных спорах: мировое соглашение. Распространение на мировое соглашение правил крупных сделок и сделок с заинтересованностью.
14. Иные процессуальные полномочия субъектов корпоративного спора: приостановление производства по делу, оставление заявления без рассмотрения, прекращение производства по делу, отложение судебного разбирательства, заявление о фальсификации доказательств, заявление отводов и др.
15. Злоупотребление процессуальными правами при рассмотрении корпоративных споров.
16. Применение судебной неустойки при рассмотрении корпоративных споров.
17. Рассмотрение дел о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников. Правовые проблемы, возникающие у судов при реализации норм процессуального права в рамках данной группы споров.
18. Рассмотрение дел по спорам возмещении убытков, причиненных юридическому лицу.
19. Правовые проблемы, возникающие у судов при реализации норм процессуального права в рамках данной группы споров.

20. Рассмотрение споров, связанных с созданием, реорганизацией и ликвидацией юридического лица.

21. Рассмотрение споров, связанных с принадлежностью акций, долей в уставном (складочном) капитале хозяйственных обществ и товариществ, паев членов кооперативов.

22. Рассмотрение споров по искам участников юридического лица о признании недействительными сделок юридического лица.

23. Рассмотрение споров, связанных с назначением или избранием, прекращением, приостановлением полномочий лиц, входящих или входивших в состав органов управления и органов контроля юридического лица.

24. Рассмотрение споров, связанных с эмиссией ценных бумаг и споров, вытекающих из деятельности держателей реестра владельцев ценных бумаг.

25. Рассмотрение споров об обжаловании решений органов управления юридического лица.

26. Рассмотрение споров, вытекающих из деятельности нотариусов по удостоверению сделок с долями в уставном капитале обществ с ограниченной ответственностью.

27. Рассмотрение корпоративных споров, следующих из корпоративных договоров.

28. Понятие и виды конфликтогенов в корпорациях.

29. Понятие и особенности группового конфликта.

30. Конфликт интересов в корпорациях.

#### Задачи (кейсы) (ПК-4; ПК-5)

1. Научный сотрудник И. поссорился с директором. Многое при этом было непонятно: прежде И. всегда был дисциплинированным, никогда ни с кем не ссорился. А тут вдруг стал агрессивным, накричал на директора, заявив при этом, что «никогда не сможет его уважать». Казалось бы, на лицо конфликт сотрудника с директором. Но незадолго до этого директор стремился убедить сотрудника, будто его рацпредложение «нецелесообразно и никому не нужно». Сотрудник рацпредложение забрал, а директор использовал его идею и подал как свою. Предложение было принято и внедрено. И. об этом никому не рассказал, но некоторые сотрудники, присутствовавшие при разговоре, знали суть конфликта и не делали из этого тайны. Более того, они поддержали И. и выразили явное недоверие к действиям директора. В порыве гнева И. сказал, что ему не столько жаль рацпредложения, сколько директора, который смог пойти на обман.

*Дайте характеристику конфликту. Предложите способы его разрешения, в том числе правовые.*

2. Александр Васильевич, проработав около года в должности менеджера по продажам, был назначен на должность руководителя отдела сбыта. Этому способствовал ряд важных обстоятельств, которые учитывались руководством компании при принятии такого решения. Александр Васильевич имел хорошее базовое образование, был коммуникабельным, энергичным, исполнительным. За время работы в компании он очень вырос как специалист, продемонстрировав незаурядные способности. Однако первый рабочий день Александра Васильевича в качестве руководителя не удался. В целом коллектив отдела встретил его доброжелательно. Но одна из опытных сотрудниц, Валентина Ильинична демонстративно отказалась признать его в качестве нового руководителя. Дело в том, что она сама хотела занять эту должность. Поэтому в ответ на просьбу Александра Васильевича, которую он адресовал всем сотрудникам, о представлении ему для ознакомления отчетов о работе за минувший месяц Валентина Ильинична заявила следующее: «Я работаю в отделе 6 лет. И ваш предшественник никогда не проверял мою работу. Он всегда был уверен в моей квалификации и исполнительности. Недоверие ко мне как к специалисту с Вашей стороны меня оскорбляет». Александр Васильевич отклонил заявление Валентины Ильиничны и настоял на своей просьбе о предоставлении ему отчета за минувший месяц.

*Дайте характеристику конфликту. Предложите способы его разрешения, в том числе правовые.*

**3.** Васьков П.С. акционер ЗАО «Агрегат» обратился в суд с иском о переводе на себя прав и обязанностей покупателя по договору купли-продажи акций общества, ссылаясь на то, что в нарушение п. 3 ст. 7 Закона об АО он не получил извещения продавца о продаже акций. Как было установлено судом, акционер, намереваясь продать акции, направил об этом необходимое извещение в ЗАО; доказательства того, что само общество в дальнейшем направило это извещение другим акционерам, у продавца отсутствуют. Уставом ЗАО не было предусмотрено положения, обязывающего акционера общества направить извещение о намерении продать акции не только обществу, но и непосредственно всем акционерам.

*Вопросы:*

*1. Какое решение примет суд? Обоснуйте решение. Наделяют ли положения Закона об АО акционера, продающего акции, либо покупателя правом затребовать у ЗАО информацию и доказательства извещения акционеров?*

*2. Изменится ли решение суда, если Устав общества предусматривает обязанность уведомления не только общества, но и его акционеров?*

**4.** АО «Волжанка» обратилось в Арбитражный суд с заявлением о признании незаконным отказа Департамента допуска на финансовый рынок Банка России в государственной регистрации выпуска ценных бумаг АО и обязанности произвести государственную регистрацию решения о выпуске ценных бумаг.

Как было установлено, общим собранием акционеров АО было принято решение об увеличении уставного капитала общества путем размещения дополнительного выпуска акций по закрытой подписке только среди акционеров АО пропорционально количеству принадлежащих им акций соответствующей категории (типа). П. 8.3 решения о дополнительном выпуске ценных бумаг АО, утвержденного советом, акционеры Общества имеют возможность приобрести целое число размещаемых акций пропорционально количеству принадлежащих им обыкновенных акций Общества.

АО обратилось с заявлением о государственной регистрации дополнительного выпуска обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 1 руб. в количестве 35 000 штук, распространяемых по закрытой подписке. По результатам рассмотрения заявления АО было принято решение об отказе в государственной регистрации дополнительного выпуска акций АО.

Отказ в государственной регистрации дополнительного выпуска акций мотивирован тем, что Обществом были нарушены требования пункта 3 статьи 25 Федерального закона от 26.12.95 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах". При данных условиях размещения акционеры Общества лишены возможности приобрести целое число размещаемых ценных бумаг пропорционально количеству принадлежащих им акций соответствующей категории (типа) без образования дробных акций.

*Вопросы:*

*1. Какое решение примет суд?*

*2. Какие требования предъявляются к решению о дополнительном выпуске акций? 3. Что такое дробная акция?*

*3. В каких случаях возможно появление дробной акции, какие права она предоставляет акционеру?*

#### **Вопросы к экзамену**

1. Эволюция философских взглядов на конфликт.

2. Понятие конфликтоген, виды конфликтогенов. Правила бесконфликтного общения.

3. Границы конфликта. Латентная стадия конфликта.

4. Раскройте и охарактеризуйте структуру корпоративного конфликта.

5. Группы основных причин конфликта.

6. Причины конфликтов по Анцупову и Шипилову.
- 7 Динамика корпоративного конфликта. Основные формы проявления конфликта.
- 8 Три формулы возникновения корпоративного конфликта. Примеры конфликтов на каждую формулу.
9. Классификация корпоративных конфликтов.
- 10 Основные функции конфликта.
11. Внутриличностный конфликт, его особенности. Меры профилактики.
12. Межличностный конфликт: причины, формы разрешения, меры профилактики.
13. Групповые и межгрупповые конфликты. Возможности регулирования.
14. Корпоративные конфликты, причины, формы разрешения. Особенности их проявления в российском обществе. Пути разрешения корпоративных конфликтов.
15. Инновационные конфликты: причины, особенности проявления, способы предотвращения.
16. Стратегии поведения в конфликте.
17. Тактики поведения в конфликте.
18. Причины и особенности конфликтов «по вертикали».
19. Разрешение конфликтов «по вертикали».
20. Особенности поведения подчиненного и руководителя в конфликте «по вертикали».
21. Рекомендации руководителю и подчиненному по взаимодействию в конфликте.
22. Содержание процесса управления конфликтом.
23. Технологии регулирования конфликтов.
24. Алгоритм деятельности руководителя по управлению корпоративным конфликтом.
25. Типы конфликтных личностей, их особенности поведения.
26. Общая характеристика переговоров: сущность, виды, функции.
27. Динамика и технология переговорного процесса.
28. Условия достижения успеха на переговорах.
29. Предпосылки участия третьей стороны в урегулировании конфликтов.
30. Характеристика процесса медиации.
31. Основные роли третьей стороны в конфликте: третейский судья, арбитр, посредник, консультант, помощник, наблюдатель.
32. Конфликт интересов в системе государственной и муниципальной службы.
33. Процедура урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе.
34. Способы и приемы воздействия на партнера.
35. Правила конструктивной критики по отношению к руководителю, подчиненному и коллеге.
36. Виды критики. Рекомендации критикующему и критикуемому.
37. Основные методы психокоррекции конфликтного поведения и профилактики стрессов.
38. Юридические лица корпоративного типа, корпоративные отношения, корпоративные споры, материальное процессуальное законодательство: общая характеристика.
39. Корпоративные споры: понятие и классификация.
40. Судебный порядок разрешения корпоративных споров.
41. Процессуальное регулирование судопроизводства корпоративным спорам в арбитражных судах: общие положения и специфика.
42. Несудебные способы защиты корпоративных прав и законных интересов участников (членов) корпораций.
43. Специальная и исключительная подведомственность дел по корпоративным спорам арбитражным судам.
44. Особенности возбуждения производства по делам по корпоративным спорам.
45. Право на обращение в суд и его реализация по корпоративным спорам.
46. Требования, предъявляемые к порядку обращения в суд по корпоративным спорам, и последствия их несоблюдения.
47. Иски, предъявляемые по корпоративным спорам

48. Основания, особенности, виды и порядок применения обеспечительных мер по корпоративным спорам арбитражным судом.
49. Применение обеспечительных мер в отношении имущественных и неимущественных требований по корпоративным спорам. Встречное обеспечение.
50. Особенности судебного разбирательства дел по корпоративным спорам. Состав суда, рассматривающего дело по корпоративным спорам. Сроки рассмотрения дела по корпоративным спорам.
51. Лица, участвующие в деле. Надлежащие стороны. Множественность лиц в делах по корпоративным спорам.
52. Процессуальное положение юридических лиц по корпоративным спорам. Представительство их, участие органов юридического лица.
53. Доказывание по корпоративным спорам. Предмет доказывания и средства доказывания по корпоративным спорам.
54. Решение суда по корпоративным спорам. Содержание решения. Особенности обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам.
55. Особенности рассмотрения дел по спорам, связанным с созданием, реорганизацией и ликвидацией юридических лиц в арбитражном процессе.
56. Особенности судопроизводства по делам об оспаривании решений органов управления юридических лиц.
57. Особенности судопроизводства по делам по спорам возмещении убытков, причиненных юридическому лицу.
58. Споры, связанные с уступкой долей в уставном капитале общества с ограниченной ответственностью.
59. Судебная защита в арбитражных судах по спорам по ценным бумагам (связанные с эмиссией ценных бумаг, с учетом прав на акции и иные ценные бумаги)
60. Споры о предоставлении информации участникам хозяйственных обществ.

## **6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

### **6.1 Список источников и литературы**

#### **Источники:**

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993г.//Российская газета. 1993. 25 декабря. № 237.
2. О Конституционном суде Российской Федерации: Федеральный конституционный закон от 21.07.1994 г. № 1-ФКЗ //Собрание законодательства РФ. 1994. № 13. Ст. 1447.
3. Об уполномоченном по правам человека в Российской Федерации: Федеральный конституционный закон от 26.02.1997 г. № 1-ФКЗ // Собрание законодательства РФ. 1997. № 9. Ст. 1011.
4. О Правительстве Российской Федерации: Федеральный конституционный закон от 17.12.1997 г. № 2-ФКЗ //Собрание законодательства РФ. 1997. № 51. Ст. 5712.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 г.№ 51-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 1994. № 32. Ст. 3301.
6. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 г. № 14-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 1996. № 5. Ст. 411.
7. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 г. № 145-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 1998. № 31. Ст. 3823.
8. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 г. № 63-ФЗ//Собрание законодательства РФ. 1996. № 25. Ст. 2594.
9. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 г. № 146-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 1998. № 31. Ст. 3824.

10. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 г. № 117-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 2000. № 32. Ст. 3340, 3341.
11. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ // Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1) Ст. 1.
12. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 2002. № 1 (ч. 1). Ст. 3.
13. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 г. №138-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 2002. № 46. Ст. 4532.
14. Кодекс административного судопроизводства Российской Федерации: Федеральный закон от 08.03.2015 г. № 21-ФЗ //Собрание законодательства РФ. 2015. № 10. Ст.1391.
15. Федеральный закон от 08.02.1998 N 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» // Собрание законодательства РФ, 16.02.1998, N 7, ст. 785.
16. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ «Об акционерных обществах» // Собрание законодательства РФ, 01.01.1996, N 1, ст. 1.
17. Федеральный закон от 08.05.1996 N 41-ФЗ «О производственных кооперативах» // Собрание законодательства РФ, 13.05.1996, N 20, ст. 2321.
18. Федеральный закон от 03.12.2011 N 380-ФЗ «О хозяйственных партнерствах» // Собрание законодательства РФ, 05.12.2011, N 49 (ч. 5), ст. 7058.
19. Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" // Собрание законодательства РФ, 15.01.1996, N 3, ст. 145.
20. Федеральный закон от 19.05.1995 N 82-ФЗ "Об общественных объединениях" // Собрание законодательства РФ", 22.05.1995, N 21, ст. 1930.

#### **Основная литература:**

1. Панарина, М. М. Корпоративная безопасность: система управления рисками и комплаенс в компании : учебное пособие для вузов / М. М. Панарина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 155 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16725-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/viewer/korporativnaya-bezopasnost-sistema-upravleniya-riskami-i-komplaens-v-kompanii-544645#page/1>
2. Емельянов, С. М. Управление конфликтами в организации : учебник и практикум для вузов / С. М. Емельянов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 222 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16319-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/viewer/upravlenie-konfliktami-v-organizacii-539090#page/1>
3. Корпоративное управление : учебник для вузов / С. А. Орехов [и др.] ; под общей редакцией С. А. Орехова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 312 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05902-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/viewer/korporativnoe-upravlenie-539550#page/1>

#### **Дополнительная литература:**

1. Кашанина, Т. В. Корпоративное право : учебное пособие для вузов / Т. В. Кашанина. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 189 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-0890-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/viewer/korporativnoe-pravo-535553#page/1>
2. Розанова, Н. М. Корпоративное управление : учебник для вузов / Н. М. Розанова. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 339 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-

02854-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/viewer/korporativnoe-upravlenie-536762#page/1>

## **6.2 Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».**

1. Национальная электронная библиотека (НЭБ) [www.rusneb.ru](http://www.rusneb.ru)
2. ELibrary.ru Научная электронная библиотека [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru)
3. Электронная библиотека Grebennikon.ru [www.grebennikon.ru](http://www.grebennikon.ru)
6. Режим доступа: <http://president.kremlin.ru/> - официальный сайт Президента Российской Федерации.
7. Режим доступа: <http://government.ru/> - официальный сайт Правительства Российской Федерации.
8. Режим доступа: <http://genproc.gov.ru/> - официальный сайт Генеральной прокуратуры Российской Федерации.
9. Режим доступа: <http://www.pravo.gov.ru> - официальный интернет-портал правовой информации.

## **6.3 Профессиональные базы данных и информационно-справочные системы**

Доступ к профессиональным базам данных: <https://liber.rsuh.ru/ru/bases>

Информационные справочные системы:

1. Консультант Плюс
2. Гарант

## **7. Материально-техническое обеспечение дисциплины**

Учебная аудитория для проведения учебных занятий по дисциплине оснащена рабочим местом преподавателя в составе: мультимедийный проектор, проекционный экран, персональный компьютер; доска; рабочие места для обучающихся

*Состав программного обеспечения:*

1. Windows.
2. Microsoft Office.
3. Kaspersky Endpoint Security.

## **8. Обеспечение образовательного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов**

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

- для слепых и слабовидящих: лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением; письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением или могут быть заменены устным ответом; обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс; для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств; письменные задания оформляются увеличенным шрифтом; экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

- для глухих и слабослышащих: лекции оформляются в виде электронного документа, либо предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;

письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме; экзамен и зачёт проводятся в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением; письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением; экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения предусматривается использование технических средств, необходимых в связи с индивидуальными особенностями обучающихся. Эти средства могут быть предоставлены университетом, или могут использоваться собственные технические средства.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

- для слепых и слабовидящих: в печатной форме увеличенным шрифтом, в форме электронного документа, в форме аудиофайла.
- для глухих и слабослышащих: в печатной форме, в форме электронного документа.
- для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме, в форме электронного документа, в форме аудиофайла.

Учебные аудитории для всех видов контактной и самостоятельной работы, научная библиотека и иные помещения для обучения оснащены специальным оборудованием и учебными местами с техническими средствами обучения:

- для слепых и слабовидящих: устройством для сканирования и чтения с камерой SARA CE; дисплеем Брайля PAC Mate 20; принтером Брайля EmBraille ViewPlus;
- для глухих и слабослышащих: автоматизированным рабочим местом для людей с нарушением слуха и слабослышащих; акустический усилитель и колонки;
- для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата: передвижными, регулируемые эргономическими партами СИ-1; компьютерной техникой со специальным программным обеспечением.

## **9. Методические материалы**

### **9.1 Планы семинарских занятий**

#### ***Семинар 1***

Понятие и структура корпоративного конфликта. Причины корпоративных конфликтов.

*Вопросы и задания на семинар:*

1. Эволюция научных взглядов на конфликт.
2. Основные цели и задачи конфликтологии, практическая направленность которой выражается в овладении искусством управления конфликтом. Различные подходы к пониманию причин конфликтов.
3. Характеристика внешних и внутренних причин конфликтов.
4. Классификация причин конфликтов.

#### ***Семинар 2***

## Управление корпоративными конфликтами. Переговоры как способ разрешения конфликтов

### *Вопросы и задания на семинар:*

1. Понятие управления конфликтом в двух аспектах: внутреннем и внешнем.
2. Принципы, формы и средства разрешения конфликта.
3. Алгоритм деятельности руководителя по управлению конфликтом.
4. Сущность переговоров. Классификация переговоров.
5. Модели поведения партнёров в переговорном процессе: «избегающий», «уступающий», «отрицающий», «наступающий».
6. Технология управления эмоциями в переговорном процессе: заземление, визуализация, проецирование, очищение ауры.

### **Семинар 3**

#### Корпоративные споры: понятие, классификация и подсудность

##### *Вопросы и задания на семинар:*

1. Корпоративные споры: понятие, виды, критерии подсудности и подсудности.
2. Толкование понятия корпоративный спор судебными органами.
3. Отдельные проблемы реализации правил подсудности корпоративных споров.
4. Подсудность корпоративных споров третейским судам.
5. Толкования арбитрабельности корпоративных споров арбитражными судами.
6. Компетенция арбитражных судов по рассмотрению корпоративных споров с участием иностранных лиц.
7. Рассмотрение корпоративных споров судами общей юрисдикции.

### **Семинар 4**

#### Разрешение корпоративных споров в судах

##### *Вопросы и задания на семинар:*

1. Подсудность и подсудность корпоративных споров.
2. Прямые и косвенные иски в корпоративных спорах.
3. Толкование и реализация норм, связанных с данными исками, арбитражными судами
4. Групповые иски в корпоративных спорах и реализация норм о групповых исках в судебной практике
5. Лица, участвующие в деле при рассмотрении корпоративных споров. Участие прокурора в корпоративных спорах. Нормативное регулирование их процессуального статуса.
6. Состав суда в корпоративных спорах.

### **Семинар 5**

#### Особенности рассмотрения отдельных категорий корпоративных споров

##### *Вопросы и задания на семинар:*

1. Рассмотрение дел о понуждении юридического лица созвать общее собрание участников.
2. Рассмотрение дел по спорам о возмещении убытков, причиненных юридическому лицу.
3. Рассмотрение споров, связанных с созданием, реорганизацией и ликвидацией юридического лица.
4. Рассмотрение споров, связанных с принадлежностью акций, долей в уставном (складочном) капитале хозяйственных обществ и товариществ, паев членов кооперативов.
5. Рассмотрение споров по искам участников юридического лица о признании недействительными сделок юридического лица.
6. Рассмотрение споров, связанных с назначением или избранием, прекращением, приостановлением полномочий лиц, входящих или входивших в состав органов управления и органов контроля юридического лица.

7. Рассмотрение споров, связанных с эмиссией ценных бумаг и споров, вытекающих из деятельности держателей реестра владельцев ценных бумаг.
8. Рассмотрение споров об обжаловании решений органов управления юридического лица.
9. Рассмотрение споров, вытекающих из деятельности нотариусов по удостоверению сделок с долями в уставном капитале обществ с ограниченной ответственностью.
10. Рассмотрение корпоративных споров, следующих из корпоративных договоров

### **Семинар 6**

#### Проверка судебных актов арбитражных судов при рассмотрении корпоративных споров

*Вопросы и задания на семинар:*

1. Судебные ошибки, допускаемые при рассмотрении корпоративных споров.
2. Типичные для корпоративных споров основания для изменения или отмены судебных актов. Типовые судебные ошибки, совершаемые судами, при толковании и реализации специальных норм процессуального права.
3. Полномочия судов проверочных инстанций при рассмотрении корпоративных споров.
4. Практика применения судами проверочных инстанций норм о безусловных основаниях для отмены судебных актов при рассмотрении корпоративных споров.
5. Действие правил о пределах рассмотрения дел в судах проверочных инстанций в отношении корпоративных споров.
6. Применение норм о полномочиях судов проверочных инстанций при рассмотрении корпоративных споров.
7. Анализ отдельных судебных актов на предмет правильности применения процессуального законодательства при рассмотрении корпоративных споров.

## **9.2 Методические рекомендации по подготовке письменных работ**

### **9.3 Иные материалы**

#### **Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины**

При изучении тем 1-2 названного курса необходимо вспомнить основные положения теории права и общетеоретические категории: предмет и метод отрасли права, нормы и принципы права, система права и правовая система, понятие источников права, понятие правоотношений, юридических фактов, на основании которых они складываются.

Перед прослушиванием каждой лекционной темы желательно прочесть соответствующие разделы учебников и другой литературы для более лучшего восприятия конкретной проблемы.

При подготовке к семинарским занятиям следует в полной мере усвоить теоретический материал и появившиеся ко времени семинара правовые новеллы. Следует иметь в виду, что с учетом современного состояния корпоративного законодательства преподаватель может предложить дополнительные варианты вопросов по данной теме.

При подготовке доклада по дисциплине студент анализирует нормативную правовую базу и специальную литературу по теме выбранного доклада. Доклад представляется в устной форме. Примерное время доклада составляет 15-20 минут. При изложении доклада студент представляет историю вопроса, раскрывает актуальность и показывает различные точки зрения на рассматриваемую проблему, определяется с личной позицией по рассмотренному вопросу с ее обоснованием.

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

Цель дисциплины: подготовить выпускника, квалифицированно владеющего юридическим категориальным аппаратом, усвоившего основы управления конфликтами и разрешения корпоративных споров, умеющего применять механизмы правового регулирования для разрешения корпоративных споров, поддержания законности и правопорядка.

Задачи:

- изучение общих подходов и закономерностей разрешения корпоративных споров в Российской Федерации;
- анализ законодательной и нормативной базы, регулирующей в современной России разрешение корпоративных споров;
- изучение и уяснение структуры корпоративных отношений, особенностей объектов и субъектов корпоративной конфликтологии;
- изучение международно-правового опыта правового регулирования корпоративных конфликтов;
- формирование у студентов элементов корпоративной культуры и этики;
- изучение практики применения корпоративного законодательства судами общей юрисдикции и арбитражными судами;
- выработка у студентов навыков свободного оперирования юридическими понятиями и категориями в области корпоративной конфликтологии;
- приобретение студентами навыков разрешения юридических задач и коллизий в области корпоративного права;
- приобретение студентами навыков защиты корпоративных прав.

*В результате освоения дисциплины обучающийся должен:*

*Знать:* нормы материального права, подлежащие к применению при квалификации преступлений и правонарушений в случаях корпоративных конфликтов; правовую основу регулирования защиты прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства при разрешении корпоративных конфликтов.

*Уметь:* анализировать нормы материального права, подлежащие к применению при квалификации преступлений и правонарушений в случаях корпоративных конфликтов; понимать правовую основу регулирования защиты прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства при разрешении корпоративных конфликтов.

*Владеть:* навыками анализа норм материального права, подлежащие к применению при квалификации преступлений и правонарушений в случаях корпоративных конфликтов; навыками применения правовой основы при регулировании защиты прав и законных интересов человека и гражданина, юридических лиц, общества и государства при разрешении корпоративного спора.